



АДМИНИСТРАЦИЯ БУЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 мая 2013 года № 284

О районном смотре-конкурсе по охране труда среди организаций Буйского муниципального района по итогам работы 2012 год

В целях снижения уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, создания безопасных условий труда в организациях Буйского муниципального района, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ и Законом Костромской области от 17.11.2000 года № 116-ЗКО «Об охране труда в Костромской области», администрация Буйского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести в районе смотр – конкурс по охране труда среди организаций муниципального района за 2012 год.
2. Консультанту по вопросам охраны труда администрации района (В.В.Климов) организовать подготовку и проведение районного смотра – конкурса по охране труда среди организаций района.
3. Итоги смотра – конкурса рассмотреть на координационном совете (межведомственной комиссии) с поощрением победителей.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации района Е.В.Гуляева
5. Настоящее постановление вступает в силу с даты подписания и подлежит официальному опубликованию.

Глава Буйского муниципального района Костромской области

В.А.Ягодин

АДМИНИСТРАЦИЯ БУЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 28 мая 2013 года № 224-р

О подведении итогов смотра-конкурса

На основании распоряжения главы администрации Буйского муниципального района от 28.05.2013 года № 284 «О районном смотре конкурсе по охране труда среди организаций Буйского муниципального района», рекомендации Координационного Совета по охране труда Протокол № 2 от 24.05.2013 года

1. Признать победителями смотра- конкурса за 2012 год на лучшую организацию работы по охране труда в Буйском муниципальном районе:
 - первое место – ДЭП-35, директор Н.В.Михайлов
 - второе место – МУП «Центральное ЖКХ», директор С.Ю.Смирнов
 - третье место – ОАО «Буйское», генеральный директор О.Ю.Соловьёва
2. Наградить почётными грамотами главы администрации Буйского муниципального района: ДЭП-35, директор Н.В.Михайлов; МУП «Центральное ЖКХ», директор С.Ю.Смирнов; ОАО «Буйское», генеральный директор О.Ю.Соловьёва.
3. Распоряжение вступает в силу с даты его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Глава Буйского муниципального района

В.А.Ягодин

АДМИНИСТРАЦИЯ БУЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11 июня 2013 года № 316

Об утверждении муниципальной программы «Комплексные меры противодействия злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту в Буйском муниципальном районе на 2013-2017 годы»

На основании статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Стратегии государственной антинаркотической политики Российской Федерации до 2020 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 июня 2010 года № 690, Устава муниципального образования Буйский муниципальный район Костромской области, постановления администрации Буйского муниципального района от 09 ноября 2012 года № 813 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Буйского муниципального района», и в целях дальнейшего совершенствования организационной деятельности по осуществлению работы направленной на профилактику и противодействие наркомании, администрация Буйского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:
 - 1.1. муниципальную программу «Комплексные меры противодействия злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту в Буйском муниципальном районе на 2013 – 2017 годы» (приложение № 1);
 - 1.2. состав межведомственной комиссии по реализации муниципальной программы «Комплексные меры противодействия злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту в Буйском муниципальном районе на 2013 – 2017 годы» (приложение № 2).
2. Системному администратору администрации Буйского муниципального района Ю.В.Романову обеспечить размещение настоящего постановления в сети Интернет на официальном сайте администрации Буйского муниципального района.
3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам С.Н.Медведева.
4. Настоящее постановление вступает в силу с даты официального опубликования.

Муниципальная программа «Комплексные меры противодействия злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту в Буйском муниципальном районе на 2013 – 2017 годы»**Паспорт Программы**

Наименование Программы	Муниципальная программа «Комплексные меры противодействия злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту в Буйском муниципальном районе на 2013-2017 годы»
Основание для разработки Программы	Постановление администрации Костромской области от 26 ноября 2010 года № 388-а «Об утверждении целевой программы «Профилактика правонарушений в Костромской области»
Заказчик Программы	Администрация Буйского муниципального района
Координатор Программы	Межведомственная комиссия по противодействию злоупотреблению наркотическими веществами и их незаконному обороту
Разработчик Программы	Администрация Буйского муниципального района
Ответственный исполнитель Программы	Администрация Буйского муниципального района
Соисполнители Программы	МО МВД России «Буйский» Костромской ЛО МВД России ОГБУЗ «Буйская ГБ» ОГБУЗ «Гавриловская участковая больница» Управление образованием администрации Буйского муниципального района Комитет по делам культуры и молодежи администрации Буйского муниципального района МТОСЭН, ОиП №1
Цель программы	Создание условий для приостановления роста злоупотребления наркотиками и их незаконного оборота, асоциальных проявлений в подростковой и молодежной среде и создание положительной информационной и культурной тенденции по формированию у детей, подростков и молодежи антинаркотического мировоззрения, здорового образа жизни и духовно-нравственной культуры
Задачи Программы	- создание системы межведомственных постоянно действующих мероприятий по профилактике и предупреждению распространения наркотических средств и психотропных веществ, - снижение доступности наркотических веществ и психотропных веществ для незаконного потребления, - внедрение новых методов и средств лечения, медицинской реабилитации больных наркоманией и алкоголизмом, - повышение эффективности выявления и пресечения преступлений в сфере незаконного оборота наркотических веществ и психотропных веществ
Сроки реализации Программы	2013 – 2017 г.г.
Мероприятия Программы:	1. Организационные и правовые меры противодействия злоупотреблению наркотиками и психотропными веществами и их незаконному обороту. 2. Профилактика злоупотребления наркотическими средствами и психотропными веществами. 3. Выявление, лечение и реабилитация потребляющих наркотические средства и психотропных веществ без назначения врача
Источники и объемы финансирования Программы	Финансирование Программы осуществляется в пределах средств, утвержденных по бюджету на текущее финансирование по отраслям
Ожидаемые конечные результаты Программы	- охватить профилактическими мероприятиями не менее 50% подростков и молодежи от 11 до 24 лет, - повысить эффективность выявления и пресечения тяжких преступлений в сфере незаконного оборота наркотических средств и психотропных веществ на 10%, - снизить степень доступности наркотических средств, наркотических, психотропных веществ в целях незаконного потребления на 10% - повышение роли общественных объединений и организаций в проведении профилактических мероприятий на 10 % - увеличение доли молодежи, вовлеченной в проекты и программы по пропаганде здорового образа жизни на 10 % - увеличение доли молодежи, занимающейся в спортивных секциях на 2% - увеличение доли молодежи, вовлеченной в проекты и программы по пропаганде здорового образа жизни на 10 % - совершенствование межведомственного взаимодействия в профилактической работе
Организация управления Программой и контроль за ее реализацией	Контроль за реализацией Программы возлагается на муниципальную ведомственную комиссию по противодействию злоупотреблению наркотическими средствами и их незаконному обороту. Текущая информация и ежеквартальные отчеты о ходе исполнения Программы и об использовании выделенных средств представляются исполнителями и соисполнителями Программы в установленные сроки.

2. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Необходимость подготовки и последующей реализации муниципальной программы «Комплексные меры противодействия злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту в Буйском муниципальном районе на 2013-2017 годы» (далее Программа) вызвана тем, что современная ситуация в Костромской области характеризуется сохранением негативных тенденций в сфере злоупотребления наркотическими и психотропными веществами и их незаконного оборота, что представляет серьезную угрозу здоровью населению области, так и населению Буйского муниципального района, а также его экономике, правопорядку, социальной безопасности.

Через территорию Буйского муниципального района проходит железнодорожная магистраль, связывающая восток и запад России. По транспортной магистрали осуществляется основной транзитный грузопассажирский поток, который может являться транзитным каналом нелегального ввоза на территорию Буйского муниципального района наркотических и психотропных веществ.

Другие факторы, способствующие распространению незаконного потребления наркотических и психотропных веществ, формируются в социальной среде. К ним относятся наличие безработицы, а также не высокий жизненный и социальный уровень населения, поляризация доходов различных социальных групп вызывает у определенной части подростков и молодежи чувство протеста, агрессивных устремлений.

Эти факторы дают повод прогнозировать дальнейшее развитие криминальной ситуации в сфере незаконного оборота наркотических и психотропных веществ. В настоящее время проблемы, связанные с предупреждением распространения наркотических и психотропных веществ, противодействия их незаконному обороту, лечением больных наркоманией и их медицинской реабилитации решаются территориальными органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, негосударственными организациями в пределах их полномочий.

В рамках реализации предыдущих программ антинаркотической направленности была начата и в настоящее время продолжается работа по формированию условий для воспитания у населения негативного отношения к незаконному потреблению и обороту наркотиков, подготовке квалифицированных кадров в ведомствах, ведущих профилактику наркомании и борьбу с наркопреступностью, укреплению материальной базы правоохранительных органов, ведущих борьбу с наркопреступностью.

В ходе реализации программных мероприятий ежегодно увеличивается охват детей, подростков и молодежи различными мероприятиями. Успешное выполнение мероприятий программы позволило создать условия для формирования ситуации в подростков и молодежи норм активного и здорового образа жизни.

Таким образом, итоги реализации предыдущих муниципальных программ направленных антинаркотической направленности наметили положительную динамику в улучшении ситуации по направлениям реализации программы. Однако многие проблемы еще не решены и требуют планомерной и долговременной работы, что представляется наиболее эффективным через реализацию программно-целевого метода. Это, в свою очередь, позволит обеспечить консолидацию бюджетных средств, а также обеспечит наиболее полное использование возможности привлечения средств из внебюджетных источников для решения проблем,

обозначенных Программой, в целях координации усилий и повышении эффективности мер по противодействию распространению и потреблению наркотических и психотропных веществ и их незаконному обороту.

Решение проблемы приостановления роста злоупотребления наркотиками и их незаконного оборота, асоциального проявления в подростковой и молодежной среде может быть только комплексным, с участием органов социальной защиты населения, органов здравоохранения, полиции, культуры, молодежи и спорта, образования, средств массовой информации в разработке и реализации единой системы непрерывной антинаркотической политики на территории города.

Муниципальная программа "Комплексные меры противодействия злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту в Буйском муниципальном районе на 2013 – 2017 годы" будет реализовываться в рамках полномочий органов местного самоуправления, сохраняет преемственность ранее проводимой работы, находится в общем правовом поле с действующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Костромской области.

3. Основные цели и задачи, сроки и этапы реализации Программы

Муниципальная целевая программа "Комплексные меры противодействия злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту на территории Буйского муниципального района на 2013-2017 гг." это взаимоувязанный по ресурсам, исполнителям и срокам осуществления комплекс мероприятий, направленный на решение конкретных проблем в сфере профилактики антинаркотической направленности на территории Буйского муниципального района.

Основной целью программы является создание условий для приостановления роста злоупотребления наркотиками и их незаконному обороту, асоциальных проявлений в подростковой и молодежной среде и создание положительной информационной и культурной тенденции по формированию у детей, подростков и молодежи антинаркотического мировоззрения, здорового образа жизни и духовно-нравственной культуры.

Достижение указанной цели связано с решением следующих задач:

1. Совершенствование системы проведения антинаркотической пропаганды и антинаркотического просвещения.
2. Снижение доступности наркотических средств и психотропных веществ для незаконного потребления.
3. Ведение мониторинга наркоситуации и оценки профилактической антинаркотической работы на основе показателей эффективности.
4. Формирование у населения негативного отношения к незаконному обороту наркотических средств и психотропных веществ.
5. Подготовка кадров и повышение уровня квалификации работников муниципальных учреждений образования, культуры, по работе с молодежью, спорта по вопросам профилактики асоциального поведения и пропаганды здорового образа жизни.
6. Расширение участия волонтеров в мероприятиях профилактики асоциального поведения и пропаганды здорового образа жизни.
7. Развитие материально-технической базы муниципальных учреждений, осуществляющих профилактику употребления наркотических и психотропных веществ и пропаганду здорового образа жизни. Сроки реализации Программы: 2013-2017 годы.

Программа рассчитана на 5-летний период – с 2013 по 2017 годы.

4. Система программных мероприятий и ожидаемые результаты

Программные мероприятия направлены на выполнение поставленных задач и подразделяются на 3 группы:

1. Организационные и правовые меры противодействия злоупотреблению наркотиками – направлена на дальнейшее совершенствование организационной деятельности для осуществления работы по профилактике и противодействию наркомании, обучения, подготовку, переподготовку специалистов подразделений и ведомств, осуществляющих антинаркотическую деятельность; решение вопросов материально-технического обеспечения.

2. Мероприятия «Профилактика злоупотребления наркотическими средствами и психотропными веществами» направлены на предупреждение и сокращение незаконного спроса на наркотики.

3. Группа мероприятий «Пресечение незаконного оборота наркотиков. Контроль за легальным оборотом наркотических средств и психотропных веществ предполагает решение задач, связанных с пресечением незаконного оборота и контролем за легальным оборотом наркотиков за счет текущего финансирования исполнителей Программы.

Перечень конкретных мероприятий Программы изложен в приложении к Программе.

5. Ресурсное обеспечение Программы

Ресурсное обеспечение программы осуществляется за счет средств бюджета Буйского муниципального района, утвержденных на текущий год по статьям «Образование», «Молодежная политика», «Культура», «Физкультура и спорт».

Объем финансирования программных мероприятий подлежат ежегодному утверждению при формировании бюджета Буйского муниципального района.

Исполнители и соисполнители имеют право для реализации программных мероприятий привлекать внебюджетные источники финансирования.

Внебюджетные средства привлекаются в Программу в порядке добровольного пожертвования.

6. Механизм реализации Программы

Механизм реализации Программы включает организационные, экономические и правовые меры, необходимые для реализации Программы в полном объеме.

Руководство реализацией Программы осуществляет ее координатор.

Координатором программы является межведомственная комиссия по противодействию злоупотреблению наркотическими веществами и их незаконному обороту, которая:

1) осуществляет текущее управление и координацию деятельности исполнителей, обеспечивая их согласованные действия по реализации программных мероприятий;

2) осуществляет контроль за выполнением мероприятий по целевому и эффективному использованию финансовых средств Программы, организует ведение отчетности по Программе;

3) обеспечивает подготовку и представление предложений по финансированию мероприятий Программы на очередной финансовый год;

4) осуществляет мониторинг результатов реализации Программы;

5) подготавливает проекты постановлений администрации Буйского муниципального района Костромской области о внесении изменений в Программу.

Исполнители и соисполнители осуществляют реализацию мероприятий Программы:

заключают контракты на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, предусмотренных Программой. В течение всего срока действия контракта контролируют выполнение работ, осуществляют приемку выполненных работ;

несут ответственность за реализацию мероприятий Программы, достижение конечных результатов ее реализации, целевое и эффективное использование финансовых средств, выделенных на выполнение Программы;

ежеквартально, в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным, представляют координатору Программы информацию, необходимую для подготовки отчета о ходе реализации мероприятий Программы и оценки ее эффективности по формам, установленным администрацией Буйского муниципального района Костромской области;

представляют по запросу координатора Программы информацию, необходимую для отчета о ходе реализации мероприятий Программы;

представляют по запросу координатора копии актов выполнения работ, оказания услуг и иных документов, подтверждающих исполнение обязательств по заключенным контрактам (договорам) в рамках реализации Программы.

При реализации мероприятий Программы, предусматривающих приобретение товаров (работ, услуг) для муниципальных нужд за счет бюджетных средств, выбор поставщиков производится в соответствии с требованиями действующего законодательства.

7. Организация управления Программой и контроль за ходом ее реализации

Управление и контроль за исполнением Программы, взаимодействие между исполнителем Программы возлагается на координатора – межведомственную комиссию по противодействию злоупотреблению наркотическими средствами и их незаконному обороту.

Текущая информация и ежеквартальные доходы о ходе выполнения Программы представляются исполнителями Программы в районную межведомственную комиссию по противодействию злоупотреблению наркотическими средствами и их незаконному обороту.

Межведомственная комиссия по противодействию злоупотреблению наркотическими средствами и их незаконному обороту осуществляет подготовку представление справочно-аналитической информации и ежеквартальных докладов о ходе реализации мероприятий Программы и эффективности использования финансовых средств в администрации области.

8. Оценка социально-экономической эффективности реализации Программы

О социально-экономической эффективности Программы, при условии ее полного финансирования и ответственного отношения исполнителей к реализации программных мероприятий будут свидетельствовать:

- приостановление роста злоупотребления наркотиками и их незаконного оборота,
- уменьшение потерь общества от преступлений, связанных с наркотиками;
- повышение антинаркотической ориентации общества;
- повышению уровня внимания общества к проблемам борьбы с наркоманией на основе доверительного отношения населения к органам и учреждениям, задействованным в борьбе с незаконным распространением наркотиков.

**9. Ожидаемые конечные результаты реализации программы.
Целевые индикаторы (качественные и количественные).**

Программа носит ярко-выраженный социальный характер, результаты реализации ее мероприятий будут оказывать влияние на различные стороны жизни населения Буйского муниципального района (здоровье, спорт, культура, семья, досуг).

В результате реализации Программы к 2017 году предполагается:

Критерий результативности	Целевые индикаторы				
	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Ожидаемые результаты программы					
1. Увеличение доли молодежи, вовлеченной в проекты и программы по пропаганде здорового образа жизни	Увеличение доли на 2 %	Увеличение доли на 4 %	Увеличение доли на 6 %	Увеличение доли на 8 %	Увеличение доли на 10 %
2. Увеличение доли молодежи, занимающейся в спортивных секциях	Увеличение доли на 0,5 %	Увеличение доли на 0,7 %	Увеличение доли на 1 %	Увеличение доли на 1,5 %	Увеличение доли на 2 %
3. Увеличение доли молодежи, вовлеченной в проекты и программы по пропаганде здорового образа жизни	Увеличение доли на 2 %	Увеличение доли на 4 %	Увеличение доли на 6 %	Увеличение доли на 8 %	Увеличение доли на 10 %
4. Охват профилактическими мероприятиями не менее 50% подростков и молодежи от 11 до 24 лет	Охват не менее 10 %	Охват не менее 20 %	Охват не менее 30 %	Охват не менее 40 %	Охват не менее 50 %
5. Повышение эффективности выявления и пресечения тяжких преступлений в сфере незаконного оборота наркотических средств и психотропных веществ	Повышение эффективности на 2 %	Повышение эффективности на 4 %	Повышение эффективности на 6 %	Повышение эффективности на 8 %	Повышение эффективности на 10%
6. Снижение степени доступности наркотических средств, наркотических, психотропных веществ в целях незаконного потребления	Снижение степени доступности на 2 %	Снижение степени доступности на 4 %	Снижение степени доступности на 6%	Снижение степени доступности на 8 %	Снижение степени доступности на 10 %
7. Повышение роли общественных объединений и организаций в проведении профилактических мероприятий	Повышение роли на 2 %	Повышение роли на 4 %	Повышение роли на 6 %	Повышение роли на 8 %	Повышение роли на 10 %
8. Совершенствование межведомственного взаимодействия в профилактической работе	Проведение совместных мероприятий, рейдов, направленных на предупреждение и пресечение правонарушений, связанных с употреблением и незаконным оборотом наркотиков, выявление мест распространения наркотических средств	Проведение совместных мероприятий, рейдов, направленных на предупреждение и пресечение правонарушений, связанных с употреблением и незаконным оборотом наркотиков, выявление мест распространения наркотических средств	Проведение совместных мероприятий, рейдов, направленных на предупреждение и пресечение правонарушений, связанных с употреблением и незаконным оборотом наркотиков, выявление мест распространения наркотических средств	Проведение совместных мероприятий, рейдов, направленных на предупреждение и пресечение правонарушений, связанных с употреблением и незаконным оборотом наркотиков, выявление мест распространения наркотических средств	Проведение совместных мероприятий, рейдов, направленных на предупреждение и пресечение правонарушений, связанных с употреблением и незаконным оборотом наркотиков, выявление мест распространения наркотических средств

Результатом реализации программы станет повышение эффективности работы в сфере противодействия злоупотреблению наркотиками и совершенствование единой системы формирования позитивных, моральных и нравственных ценностей, определяющих отрицательное отношение к незаконному потреблению наркотиков, выбор здорового образа жизни абсолютным большинством молодежи.

Приложение
к муниципальной Программе
«Комплексные меры противодействия злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту
в Буйском муниципальном районе на 2013 – 2017 годы»

**ПЕРЕЧЕНЬ
мероприятий по реализации муниципальной программы «Комплексные меры противодействия злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту в Буйском муниципальном районе на 2013 – 2017 годы»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
1. Организационные и правовые меры противодействия злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту			
1.1.	Проведение мониторинга ситуации в сфере злоупотребления наркотическими средствами и психотропными веществами и их незаконного оборота в районе в целях получения информации об основных тенденциях ее развития	2013-2017 годы не реже 1 раза в год	МО МВД России «Буйский», администрация Буйского МР, ОУФСБ по Костромской области в г.Буде, военный комиссариат г.Буды, Буйского и Сусанинского районов, Костромской ЛО

			МВД России
1.2.	Обобщение административной, следственной и судебной практики по делам о правонарушениях и преступлениях, связанным с незаконным оборотом. Рассмотрение результатов деятельности по линии борьбы с незаконным оборотом наркотиков на координационных совещаниях руководителей правоохранительных органов	2013-2017 годы	Буйская межрайонная прокуратура, Буйский районный суд, МО МВД России «Буйский», Костромской ЛО МВД России
1.3.	Подготовка и переподготовка сотрудников подразделения по делам несовершеннолетних, формам и методам работы с несовершеннолетними, употребляющими психоактивные вещества	весь период	МО МВД России «Буйский»
1.4	Курсовая подготовка и переподготовка педагогических кадров по профилактике злоупотребления ПАВ в детской и подростковой среде и внедрение здоровьесберегающих технологий в учебно-воспитательный процесс образовательных учреждений	2013-2017 годы	Управление образованием администрации БМР
1.5	Проведение совещаний с руководителями ОУ и заместителями директоров по воспитательной работе по вопросам профилактики правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних и противодействию злоупотребления ПАВ. Проведение открытых семинаров и тренингов для педагогических работников ОУ с целью ознакомления с новыми технологиями профилактической работы	весь период	Управление образованием администрации БМР
1.6	Приобретение и распространение программно-методического обеспечения по профилактике употребления ПАВ	весь период	Управление образованием администрации БМР
1.7	Проведение «круглого стола» по проблемам охраны здоровья и формированию здорового образа жизни, антинаркотического мировоззрения в детской и подростковой среде совместно с заинтересованными ведомствами	октябрь 2013 г. май 2016 г.	Управление образованием администрации БМР
1.8	Пополнение школьных библиотек методической литературой и CD-R дисками по проблемам профилактики наркомании	весь период	Управление образованием администрации БМР
1.9	Проведение семинаров с педагогическими кадрами по внедрению здоровьесберегающих технологий в учебно-воспитательный процесс	2008-2012 г.	Управление образованием администрации БМР
1.10	Организация работы социально-психологической службы	весь период	Управление образованием администрации БМР
1.11	Вовлечение в профилактическую деятельность всех учреждений культуры и молодежи, а также общественных формирований (проведение бесед, выставок, познавательных игр, круглых столов, диспутов и др.)	весь период	Комитет по делам молодежи администрации Буйского МР, подведомственные учреждения
1.12	Принятие мер по укреплению материально-технической базы молодежных учреждений, реализующих программные мероприятия	весь период	Комитет по делам культуры и молодежи администрации БМР
1.13	Приобретение оргтехники и технических средств социального назначения для молодежных учреждений	2013-2017 г.	Комитет по делам культуры и молодежи администрации БМР
1.14	Создание и обновление информационной базы по проблемам асоциальных проявлений в подростково-молодежной среде и популяризации здорового образа жизни	весь период	Комитет по делам культуры и молодежи администрации БМР
1.15	Приобретение спортивного инвентаря ДЮСШ	весь период	Управление образованием администрации БМР
1.16	Укрепление информационно-методической базы по проблемам асоциальных проявлений среди подростков и молодежи, популяризация здорового образа жизни	весь период	Комитет по делам культуры и молодежи администрации БМР, МУК «Буйская МБ»
1.17	Комплектование книжных фондов МУК «Буйская МБ» изданиями антинаркотической направленности	весь период	МУК «Буйская МБ»
1.18	Комплектование МУК «Буйская МБ» плакатами, CD-R дисками антинаркотической направленности	весь период	МУК «Буйская МБ»
1.19	Проведение семинаров и практикумов по теме «Организация работы по школьниками и молодежью по профилактике асоциальных явлений»	ежегодно	Комитет по делам культуры и молодежи администрации БМР, МУК «Буйская МБ», клубные учреждения
1.20	Обобщение и распространение положительного опыта работы учреждений культуры по антинаркотической пропаганде	весь период	Комитет по делам культуры и молодежи администрации БМР, МУК «Буйская МБ»
2. Профилактика злоупотребления наркотическими средствами и психотропными веществами			
2.1	Организация и проведение в образовательных и молодежных учреждениях, учреждениях культуры мероприятий, направленных на формирование у подростков критического отношения к потреблению психоактивных веществ	весь период	Управление образованием и комитет по делам культуры и молодежи администрации Буйского МР
2.2	Проведение районного конкурса среди волонтеров на лучший проект по профилактике наркомании, алкоголизма, табакокурения и пропаганде здорового образа жизни	2013 год	МУ «Буйский РМЦ»
2.3	Проведение районного конкурса социальных проектов по теме «Формирование антинаркотического мировоззрения, здорового образа жизни и духовно-нравственной культуры»	2014 год	Управление образованием администрации БМР, Комитет по делам молодежи администрации Буйского МР, подведомственные учреждения
2.4	Проведение районного конкурса среди сельских библиотек на лучшую слайд-презентацию по пропаганде здорового образа жизни	2013-2015 год	МУК Буйская МБ
2.5	Проведение районной акции «День борьбы с наркотиками»	ежегодно	Комитет по делам молодежи администрации Буйского МР, подведомственные учреждения
2.6	Проведение районного конкурса среди молодежи и юношества на лучший плакат антинаркотической направленности	2015 год	МУК Буйская МБ
2.7	Проведение анкетирования учащихся на предмет раннего выявления не медицинского потребления наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя		
3. Выявление, лечение и реабилитация лиц, потребляющих наркотические средства и психотропные вещества без назначения врача			
3.1.	Организация разъяснительной работы среди населения врачом-наркологом ОГБУЗ «Буйская ГБ» на предприятиях, в учреждения - в подростково-молодежной среде - в СМИ	весь период	ОГБУЗ «Буйская ГБ» ОГБУЗ «Гавриловская участковая больница»
3.2.	Укрепление кадровой и лечебной базы ОГБУЗ «Буйская ГБ» - обучение врача-нарколога - приобретение алкометров, тест-полосок для наркологического кабинета	весь период	ОГБУЗ «Буйская ГБ»
3.3.	Проведение проверок выполнения лицензионных условий и требований в фармацевтических организациях и учреждениях здравоохранения по вопросам приобретения, хранения, использования и реализации психотропных и сильнодействующих веществ	весь период	МО МВД России «Буйский», Костромской ЛО МВД России

3.4	Проведение оперативно-профилактических мероприятий «Мак», «Канал», направленных на обнаружение незаконных посевов наркоткультур, уничтожение очагов их произрастания, выявление правонарушений в системе легального оборота наркотиков, перекрытие каналов их утечки	весь период	МО МВД России «Буйский», Костромской ЛО МВД России
3.5	Проведение полного досмотра грузов, прибывающих на территорию района автомобильным транспортом из наркоопасных регионов	весь период	МО МВД России «Буйский»

Приложение № 2
к постановлению администрации Буйского муниципального района
от 11 июня 2013 года № 316

Состав межведомственной комиссии по противодействию злоупотреблению наркотическими средствами и их незаконному обороту в Буйском муниципальном районе на 2013 – 2017 годы

1	Медведев С.Н.	заместитель главы администрации Буйского муниципального района по социальным вопросам	председатель комиссии
2	Пестов А.А.	заместитель начальника полиции МО МВД России «Буйский»	заместитель председателя комиссии
3	Калачева О.М.	ответственный секретарь КДН и ЗП администрации Буйского муниципального района	секретарь комиссии
Члены комиссии			
4	Рублевская С.В.	начальник управления образованием	
5	Булычева Н.В.	председатель комитета по делам культуры и молодежи администрации Буйского муниципального района	
6	Нефедов И.А.	главный врач ОГБУЗ «Гавриловская участковая больница»	
7	Закамскова Г.А.	начальник МГОСЗН, ОиП №1	
8	Табелев Д.М.	начальник Костромского ЛО МВД России	
9	Шабруков С.Н.	врач-нарколог ОГБУЗ «Буйская ГБ»	

АДМИНИСТРАЦИЯ БУЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11 июня 2012 года № 312

О внесении изменений в постановление администрации Буйского муниципального района Костромской области от 15.03.2012 года № 191 «Об утверждении Порядка организации утилизации и переработки бытовых и промышленных отходов на территории Буйского муниципального района»

В соответствии с протестом Костромского межрайонного природоохранного прокурора Волжской межрегиональной природоохранной прокуратуры, руководствуясь Уставом муниципального образования Буйский муниципальный район Костромской области, администрация Буйского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Порядок организации утилизации и переработки бытовых и промышленных отходов на территории Буйского муниципального района, утвержденный постановлением администрации Буйского муниципального района от 15 марта 2012 года № 191 «Об утверждении Порядка организации утилизации и переработки бытовых и промышленных отходов на территории Буйского муниципального района» (в редакции постановления администрации Буйского муниципального района от 20 мая 2013 года № 257 «О внесении изменений в постановление администрации от 15 марта 2012 года № 191 «Об утверждении Порядка организации утилизации и переработки бытовых и промышленных отходов на территории Буйского муниципального района») следующие изменения:

1.1. пункт 2 главы 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«Настоящий Порядок определяет порядок организации утилизации и переработки бытовых и промышленных отходов на территории Буйского муниципального района»;

1.2. абзац 6 статьи 6 главы 1 «Общие положения» «-места временного размещения отходов – специально обустроенные места хранения отходов на территории или вне территории предприятия до момента их использования в последующем технологическом цикле или отправки на переработку на другое предприятие или на объект для размещения отходов» признать утратившим силу;

1.3. пункт 16 главы 3 «Организация утилизации и переработки бытовых и промышленных и иных отходов» изложить в следующей редакции:

«Деятельность хозяйствующих субъектов по обезвреживанию и размещению отходов I - IV классов опасности на территории муниципального района осуществляется на основании лицензий, выданных в порядке, установленном действующим законодательством».

2. Системному администратору администрации Буйского муниципального района (Ю.В.Романов) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте муниципального образования Буйский муниципальный район.

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты его официального опубликования.

Глава Буйского муниципального района

В.А.Ягодин

АДМИНИСТРАЦИЯ БУЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 июня 2013 года № 319

О гарантиях членам добровольной пожарной охраны Буйского муниципального района

В целях реализации Федерального закона от 06 мая 2011 года № 100-ФЗ «О добровольной пожарной охране», закона Костромской области от 11 июля 2011 года № 90-5-ЗКО «Об обеспечении деятельности пожарной охраны в Костромской области и руководствуясь Уставом Буйского муниципального района, администрация Буйского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить членам добровольной пожарной охраны, организованной на территории Буйского муниципального района следующие льготы и гарантии на период участия в добровольной пожарной охране:

- выплачивание компенсаций за использование мобильных средств связи в служебных целях;

- обеспечение питанием в период ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;

- за активную работу и ликвидацию последствий социально значимых чрезвычайных ситуаций органы местного самоуправления награждают отличившихся пожарных премиями и ценными подарками.

2. Системному администратору администрации Буйского муниципального района обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации Буйского муниципального района.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Е.В.Гуляева.

4. Настоящее постановление вступает в силу с даты его официального опубликования.

Глава Буйского муниципального района Костромской области

В.А. Ягодин

АДМИНИСТРАЦИЯ БУЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 июня 2013 года № 320

Об отмене постановления № 582-а от 19.05.2010 года «О создании антикоррупционной комиссии Буйского муниципального района Костромской области»

В целях приведения нормативных правовых актов администрации Буйского муниципального района в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь Уставом Буйского муниципального района, администрация Буйского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отменить постановление главы администрации Буйского муниципального района от 19 мая 2010 года № 582-а «О создании антикоррупционной комиссии Буйского муниципального района Костромской области».

2. Системному администратору администрации Буйского муниципального района обеспечить размещение настоящего постановления в сети «Интернет» на официальном сайте администрации Буйского муниципального района.

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты официального опубликования.

Глава Буйского муниципального района Костромской области

В.А.Ягодин

АДМИНИСТРАЦИЯ БУЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 июня 2013 года № 321

О комиссии по противодействию коррупции в администрации Буйского муниципального района Костромской области

В целях координации деятельности отраслевых (функциональных) органов администрации Буйского муниципального района по реализации мероприятий по противодействию коррупции на территории Буйского муниципального района, в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Законом Костромской области от 10.03.2009 N 450-4-ЗКО "О противодействии коррупции в Костромской области", распоряжением губернатора Костромской области от 15.11.2012 N 1370-р "О плане по противодействию коррупции в Костромской области на 2012-2013 годы", руководствуясь Уставом муниципального образования Буйский муниципальный район Костромской области, администрация Буйского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о комиссии по противодействию коррупции в администрации Буйского муниципального района Костромской области (приложение 1).

2. Утвердить состав комиссии по противодействию коррупции в администрации Буйского муниципального района Костромской области (приложение 2).

3. Признать утратившим силу постановление главы администрации Буйского муниципального района от 31 декабря 2010 года № 1294 «Об утверждении Положения о комиссии по противодействию коррупции администрации Буйского муниципального района».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

5. Настоящее постановление вступает в силу с даты официального опубликования.

Глава администрации Буйского муниципального района

В.А. Ягодин

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации Буйского муниципального района
от 17 июня 2013 года № 321

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по противодействию коррупции в администрации Буйского муниципального района

I. Общие положения

1. Комиссия по противодействию коррупции в администрации Буйского муниципального района Костромской области (далее - Комиссия) образована в целях: недопущения в администрации Буйского муниципального района и ее структурных (функциональных) органах (далее совместно - администрация) возникновения причин и условий, порождающих коррупцию; предупреждения коррупционных правонарушений в администрации; участия в пределах своих полномочий в реализации мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Буйском муниципальном районе; обеспечения защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства от угроз, связанных с коррупцией.

2. Деятельность Комиссии осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции, законами и иными нормативными правовыми актами Костромской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Буйского муниципального района, настоящим Положением о Комиссии по противодействию коррупции в администрации (далее - Положение), а также иными нормативными правовыми актами в области противодействия коррупции.

II. Основные задачи и функции Комиссии

1. Комиссия в пределах своих полномочий: координирует мероприятия по противодействию коррупции в администрации; по запросам организует работу по разъяснению муниципальным служащим администрации и поселений входящих в состав Буйского муниципального района, основных положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции; рассматривает предложения структурных (функциональных) органов администрации Буйского муниципального района о мерах по противодействию коррупции; рассматривает результаты антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов администрации Буйского муниципального района и Собрания Депутатов Буйского муниципального района при спорной ситуации о наличии признаков коррупционности; координирует отраслевые (функциональные) органы администрации по выполнению мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции в муниципальном районе, и контролирует их реализацию;

проводит работу по привлечению общественности и средств массовой информации к сотрудничеству по вопросам противодействия коррупции, антикоррупционной пропаганде и воспитанию нетерпимого отношения к коррупции.
 изучает, анализирует и обобщает поступающие в Комиссию документы и иные материалы о коррупции и противодействии коррупции;
 изучает отечественный опыт в области противодействия коррупции, подготавливает предложения по его использованию в деятельности администрации Буйского муниципального района;
 2. Основными функциями Комиссии являются:
 разработка основных направлений антикоррупционной политики в Буйском муниципальном районе Костромской области;
 участие в разработке и реализации антикоррупционных мероприятий в Буйском муниципальном районе Костромской области, оценка их эффективности, осуществление контроля за ходом реализации;
 осуществление контроля за реализацией органами местного самоуправления Буйского муниципального района Костромской области принятых решений в области противодействия коррупции;
 участие в организации антикоррупционной пропаганды;
 подготовка в установленном порядке предложений по вопросам борьбы с коррупцией;
 взаимодействие с общественными объединениями и организациями по вопросам антикоррупционной деятельности.

III. Полномочия Комиссии

1. Для осуществления своих задач и функций Комиссия имеет право:
 принимать в пределах своей компетенции решения, касающиеся организации взаимодействия, совершенствования и оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления Буйского муниципального района Костромской области по противодействию коррупции, а также осуществлять контроль за исполнением этих решений;
 заслушивать на своих заседаниях руководителей подразделений администрации Буйского муниципального района Костромской области, иных организаций и учреждений;
 создавать рабочие группы для решения вопросов, относящихся к компетенции Комиссии, а также для подготовки проектов соответствующих решений Комиссии;
 запрашивать в установленном порядке необходимые материалы и информацию от структурных (функциональных) органов администрации Буйского муниципального района Костромской области, правоохранительных органов, государственных, общественных и иных организаций и должностных лиц;
 привлекать по согласованию для участия в работе Комиссии должностных лиц и специалистов различных сфер деятельности, представителей общественных объединений и организаций;
 вносить предложения по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии и требующим решения вышестоящих органов, в антикоррупционную комиссию Костромской области. По запросам информировать ее о своей деятельности.

IV. Порядок образования и работы Комиссии

1. Комиссия является постоянно действующим органом, который образован для реализации целей, указанных в пункте 1 Положения.
 2. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.
 3. Комиссия состоит из председателя, заместителей председателя, секретаря и членов Комиссии.
 4. Председателем Комиссии является глава администрации Буйского муниципального района Костромской области.
 5. Состав Комиссии утверждается постановлением администрации Буйского муниципального района. В состав Комиссии в обязательном порядке включаются представители общего отдела администрации и правовых служб администрации.
 6. Председатель Комиссии осуществляет руководство деятельностью Комиссии, организует работу Комиссии, созывает и проводит заседания Комиссии, представляет Комиссию в отношениях с федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, Советом при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции, общественными объединениями.
 7. На период временного отсутствия председателя Комиссии (отпуск, временная нетрудоспособность, командировка и т.п.) его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.
 8. Секретарь Комиссии отвечает за подготовку документов к заседаниям Комиссии, ведение протоколов заседаний Комиссии, учет поступивших докладных записок, доведение копий протоколов заседаний Комиссии до ее состава, а также выполняет иные поручения председателя Комиссии, данные в пределах его полномочий.
 9. На период временного отсутствия секретаря Комиссии (отпуск, временная нетрудоспособность, командировка и т.п.) его обязанности возлагаются на одного из членов Комиссии.
 10. Члены Комиссии осуществляют свои полномочия непосредственно, то есть без права их передачи иным лицам, в том числе и на время своего отсутствия.
 11. Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствуют более половины от общего числа членов Комиссии.
 12. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.
 13. Члены Комиссии при принятии решений обладают равными правами.
 14. При равенстве числа голосов голос председателя Комиссии является решающим.
 15. Решения Комиссии оформляются протоколами, которые подписывают председатель Комиссии, заместители председателя Комиссии, секретарь Комиссии, члены Комиссии, принявшие участие в заседании.
 16. Член Комиссии, не согласный с решением Комиссии, вправе в письменном виде изложить свое особое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания Комиссии.
 17. Члены Комиссии добровольно принимают на себя обязательства о неразглашении сведений, затрагивающих честь и достоинство граждан, и другой конфиденциальной информации, которая рассматривается (рассматривалась) Комиссией.
 18. Информация, полученная Комиссией в ходе рассмотрения вопросов, может быть использована только в порядке, предусмотренном законодательством.
 19. Организационно-техническое и информационно-аналитическое обеспечение деятельности Комиссии осуществляет администрация Буйского муниципального района.

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНО
 постановлением администрации Буйского муниципального района
 от 17 июня 2013 года № 321

Состав комиссии по противодействию коррупции администрации Буйского муниципального района

Фамилия, имя, отчество, занимаемая должность членов комиссии	Статус в комиссии
Гуляев Е.В. – первый зам. главы администрации района	председатель комиссии
Мочалова Т.И. – управляющий делами – начальник отдела по общим вопросам	Заместитель председателя комиссии
Смирнова Т.Н. – главный специалист по кадровой работе	секретарь комиссии
Члены комиссии:	
Варфоломеева С.Г. - зам. главы администрации по финансовым вопросам – начальник финансового управления	член комиссии
Осипова А.В. – председатель комитета по управлению муниципальным имуществом и земельными ресурсами	член комиссии
Серова Е.И. – председатель районной организации профсоюзов работников образования	член комиссии
Медведев С.Н. – заместитель главы администрации по социальным вопросам	член комиссии
Тарнакина М.Ю. - начальник экономического отдела	член комиссии
Смирнов А.Н. - главный архитектор- начальник отдела архитектуры и градостроительства	член комиссии
Рублевская С.В. – начальник управления образованием	член комиссии
Бульчева Н.В. – председатель комитета по делам культуры и молодежи	член комиссии

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 июня 2013 года № 323

О внесении изменений в постановление от 26 марта 2013 года № 148 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителя муниципального учреждения, а также замещающими должность руководителя муниципального учреждения, о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера...»

В целях приведения нормативных правовых актов администрации Буйского муниципального района в соответствие с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и Постановлением Правительства от 13 марта 2013 года № 207 «Об утверждении Правил проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей федеральных государственных учреждений, и лицами, замещающими эти должности», руководствуясь Уставом Буйского муниципального района, администрация Буйского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципального учреждения, а также замещающими должность руководителя муниципального учреждения, о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», утвержденное постановлением администрации Буйского муниципального района от 26 марта 2013 г. № 148 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителя муниципального учреждения, а также замещающими должность руководителя муниципального учреждения, о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» следующие изменения:

1.1. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Проверка, предусмотренная пунктом 2 настоящего Положения, осуществляется кадровой службой структурного (функционального) органа администрации Буйского муниципального района, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующего муниципального учреждения (далее - кадровая служба), на основании решения руководителя данного структурного (функционального) органа.

Решение руководителя структурного (функционального) органа администрации, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующего муниципального учреждения, оформляется в письменной форме».

1.2. Дополнить новым пунктом 3.1. следующего содержания:

«3.1. Основанием для осуществления проверки является информация, представленная в письменном виде в установленном порядке:

- а) правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;
- б) кадровыми службами федеральных государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
- в) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированными в соответствии с законодательством Российской Федерации иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;
- г) Общественной палатой Российской Федерации;
- д) общероссийскими средствами массовой информации».

1.3. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. К полномочиям должностных лиц кадровых служб при осуществлении проверки относится:

- а) проводить беседу с гражданином, претендующим на замещение должности руководителя муниципального учреждения, а также с лицом, замещающим должность руководителя муниципального учреждения;
- б) изучать представленные гражданином, претендующим на замещение должности руководителя муниципального учреждения, а также лицом, замещающим должность руководителя муниципального учреждения, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и дополнительные материалы;
- в) получать от гражданина, претендующего на замещение должности руководителя муниципального учреждения, а также от лица, замещающего должность руководителя муниципального учреждения, пояснения по представленным им сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и материалам».

1.4. Пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Учредитель муниципального учреждения или лицо, которому такие полномочия представлены учредителем, обеспечивает:

- 1) уведомление в письменной форме лица, замещающего должность руководителя муниципального учреждения, о начале в отношении его проверки – в течение 2 рабочих дней со дня принятия решения о начале проверки;
- 2) информирование лица, замещающего должность руководителя муниципального учреждения, в случае его обращения о том, какие представляемые им сведения, указанные в пункте 1 настоящего положения, подлежат проверке, - в течение 7 рабочих дней со дня обращения, а при наличии уважительной причины – в срок, согласованный с указанным лицом».

1.5. Дополнить новым пунктом 11.1. следующего содержания:

«11.1. По результатам проверки учредитель муниципального учреждения или лицо, которому такие полномочия предоставлены учредителем, принимают одно из следующих решений:

- 1) назначение гражданина, претендующего на замещение должности руководителя муниципального учреждения, на должность руководителя муниципального учреждения;
- 2) отказ гражданину, претендующему на замещение должности руководителя муниципального учреждения;
- 3) применение к лицу, замещающему должность руководителя муниципального учреждения, мер дисциплинарной ответственности.»;

1.6. Пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Подлинники справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также материалы проверки, поступившие к учредителю муниципального учреждения или лицу, которому такие полномочия предоставлены учредителем, хранятся ими в соответствии с законодательством Российской Федерации об архивном деле».

2. Системному администратору администрации Буйского муниципального района обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации Буйского муниципального района.

3. Признать утратившим силу постановление администрации Буйского муниципального района от 15 мая 2013 г. № 253 «О внесении изменений в постановление от 26.03.2013 г. № 148 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципального учреждения, а также замещающими должность руководителя муниципального учреждения, о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».

4. Настоящее постановление вступает в силу с даты его официального опубликования.

Глава Буйского муниципального района Костромской области

В.А.Ягодин

АДМИНИСТРАЦИЯ БУЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 июня 2013 года № 324

Об утверждении перечня коррупционно опасных функций в сфере деятельности администрации Буйского муниципального района Костромской области

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь Уставом Буйского муниципального района, администрация Буйского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый перечень коррупционно опасных функций в сфере деятельности администрации Буйского муниципального района Костромской области.
2. Рекомендовать главам поселений (Ширяеву С.В., Королевой О.Н., Беляеву А.А.) разработать и принять перечень коррупционно опасных функций в сфере деятельности администраций поселений Буйского муниципального района Костромской области.
3. Системному администратору администрации Буйского муниципального района обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации Буйского муниципального района.
4. Настоящее постановление вступает в силу с даты официального опубликования.

Глава Буйского муниципального района Костромской области

В.А.Ягодин

Приложение

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации Буйского муниципального района
от 17 июня 2013 года № 324

**Перечень
коррупционно опасных функций в сфере деятельности администрации Буйского муниципального района Костромской области**

1. Осуществление организационно-распорядительных и административно-хозяйственных функций.
2. Формирование, утверждение, исполнение бюджета муниципального района, контроль за его исполнением.
3. Владение, пользование и распоряжение имуществом, находящимся в муниципальной собственности.
5. Учет и обеспечение жилыми помещениями граждан, нуждающихся в жилых помещениях.
6. Дорожная деятельность в отношении дорог местного значения.
7. Создание условий для предоставления транспортных услуг населению и организация транспортного обслуживания населения.
8. Осуществление муниципального лесного контроля.
9. Размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд.
10. Организация предоставления общедоступного бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования по основным общеобразовательным программам и общедоступного бесплатного дошкольного образования.
11. Проведение правовой экспертизы муниципальных правовых актов.
12. Представление в судах общей юрисдикции, арбитражных судах интересов органов местного самоуправления.
13. Прием граждан на муниципальную службу, формирование кадрового резерва на замещение вакантных должностей муниципальной службы.
14. Предоставление муниципальных услуг гражданам и организациям.

А необходима ли аттестация

Приказ Минздравсоцразвития от 31 августа 2007 года № 569 «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест» утратил силу в связи с изданием Приказа Минздравсоцразвития РФ от 26 апреля 2011 года № 342н в который в 2012 г. была внесена поправка Приказом Минтруда и социальной защиты от 12.12.2012 года № 590н.

В соответствии с п. 4 данного Приказа (№ 342н) аттестации подлежали все рабочие места т.е. была полная ясность – хочешь или нет, но аттестацию рабочих мест работодатель провести был обязан.

В связи с изданием Приказа Минтруда и социальной защиты от 12.12.2012 года № 590н (зарегистрирован в Минюсте 06.02.2013 года) в п. 4 Порядка, предусмотренного Приказом № 342н (далее – Порядок) внесены изменения по аттестации рабочих мест по условиям труда соответствии с которыми аттестации стали подлежать не все рабочие места, а только предусматривающие:

- работу с оборудованием, машинами, механизмами, установками, устройствами, аппаратами, транспортными средствами;
- эксплуатацию, обслуживание, испытание, наладку и ремонт оборудования, машин, механизмов, установок, устройств, аппаратов, транспортных средств;
- работу с источниками опасностей, способными оказывать вредное воздействие на работника, определяемые аттестационной комиссией исходя из критериев оценки условий труда;
- использование электрифицированного, механизированного или иного ручного инструмента;
- хранение, перемещение и (или) применение сырья и материалов.

т.е. исключение составили рабочие места, на которых работники заняты исключительно на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатирующие аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически, для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства (далее – персональные компьютеры).

Следовательно в соответствии с п. 4 Приказа № 590н аттестацию на рабочих местах ПЭВМ получалось проводить не требуется, что вступало в определённые противоречия с п. 8 того же Приказа (№ 590) в котором говорится, что на рабочих местах, указанных в пункте 4 Порядка, где **по результатам предыдущей аттестации** установлены вредные и (или) опасные условия труда, а также на рабочих местах с наличием производственных факторов и работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), аттестация проводится не реже одного раза в пять лет. Как видим если установлены вредные и (или) опасные условия труда, пусть и с оговоркой, но признано (**«по результатам предыдущей аттестации»**) – аттестация должна проводиться.

Возникает вопрос – как узнать есть ли вредные и (или) опасные условия при работе на персональном компьютере если аттестация этих рабочих мест ранее не проводилась, а следующую проводить не обязательно.

Специалисты работающие по данному вопросу (безопасности труда) прекрасно понимают, что не проводя аттестацию рабочих мест, можно ориентировочно по нормативно- правовым документам определить относится ли работа на данном рабочем месте к опасным и (или) вредным, но невозможно определить степень вреда и (или) опасности условий труда (условия труда по степени вредности и опасности условно подразделяются на 4 класса: оптимальные, допустимые, вредные и опасные.) и сделать правильную оценку. Об этом говорит и Приказ от 26.04.2011 года № 342н Министерства здравоохранения и социального развития РФ «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда». Пункт 2 данного приказа (а он не исключён, т.е. действует) говорит – **«Аттестация проводится в целях оценки условий труда на рабочих местах и выявления вредных и (или) опасных производственных факторов»**. Следовательно аттестация даёт оценку, показывает насколько опасн(о) вредно) или безопасно какое то рабочее место, не проводя аттестацию мы не определим степень опасности труда на персональном компьютере и не сможем дать ему соответствующую оценку, а работодатель делать этого не хочет и закон от 12.12.2012 № 590н вроде бы ему позволяет (не проводить аттестацию при работе с ПЭВМ.)

Приказ Минтруда и социальной защиты от 12.12.2012 года № 590н который исключил аттестацию рабочего места работника работающего на персональном компьютере дал так же следующее пояснение:

Аттестация должна быть проведена:

- в случае обращения работника, представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников с заявлением к работодателю о проведении аттестации на соответствующем рабочем месте
- в соответствии с предписанием, выданным работодателю федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации).

Но мы хорошо знаем, что не каждый работник будет обращаться к работодателю с такой просьбой, так как прекрасно понимает, что финансовые вопросы для работодателя, это то же самое, что «наступить на любимую мозоль». Не в каждой организации есть профсоюзы, а представитель иного представительного органа работников, который избран на общественных началах не будет (хорошо если ошибаюсь) вмешиваться в данный вопрос, ему впрямую успеть выполнить свои должностные обязанности за которые ему производят оплату. Работодатели же в большинстве своём аттестацию проводить не будут (т.е. просто воспользуются не конкретностью закона, у них, надо быть реалистами, и без этого проблем хватает)

Из санитарных Правил, а так же практики мы знаем, что в результате аттестации рабочих мест работников ПЭВМ проводимых ранее, (до издания Приказа № 590н) на рабочих местах везде фиксируются:

- электромагнитные и электростатические поля;
- негативное воздействие на зрение, возникающее при восприятии и отображении информации с экрана дисплея;
- недостаточность или неравномерность освещения рабочего места;
- избыточный шум ;
- несоответствие рабочего места антропометрическим данным работника на ПЭВМ;
- монотонность труда.

То, что работа на ПЭВМ является вредной подтверждается и п. 3.2. «Неионизирующие излучения» и п. 3.2.2. «электромагнитное поле» и других пунктов Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 года № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры ...»

Статьей 213 Трудового кодекса РФ так же определено, что работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные осмотры (обследования). Лица, не достигшие возраста 21 года, проходят периодические медицинские осмотры ежегодно.

Согласно п. 13.1 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 "Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы" (утв. Главным санитарным врачом РФ 30 мая 2003 г.) "...лица, работающие с ПЭВМ более 50% рабочего времени (профессионально связанные с эксплуатацией ПЭВМ), должны проходить обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры в установленном порядке".

(Не совсем понятно какие лица являются "профессионально связанными с эксплуатацией ПЭВМ", что влечёт за собой неоднозначное толкование вышеуказанных требований, следует ли считать "профессионально связанным с эксплуатацией ПЭВМ" работника, которому работодатель выдал в пользование персональный компьютер, но его использование не является служебной (профессиональной) обязанностью работника. Между тем исходя из практики - Государственная инспекция труда, однозначно рассматривают таких работников в качестве "профессионально связанных с эксплуатацией ПЭВМ", да и как может быть иначе, без компьютера встает вся работа)

Учитывая, что все выше названные факторы (а это все кто работает с ПЭВМ знают по собственному опыту) вызывают у работника повышенную утомляемость, расстройство памяти, головную боль, заболевания глаз, нарушения сна, боль в запястьях и пальцах, заболевания позвоночника, центральной нервной, сердечно-сосудистой и дыхательной систем, внутренних органов и др., что является подтверждением тому, что рабочее место пользователя ПК и сам компьютер представляют опасность для здоровья, а следовательно, аттестация проводимая в целях оценки условий труда на рабочих местах и выявления степени вредных и (или) опасных производственных факторов, необходима.

В основном, в общих чертах мы уже знаем для чего нужна аттестация, но необходимо более углубленно, более конкретно знать и весь смысл проведения аттестации.

Так для чего же нужна аттестация.

А необходима она для:

- определения степени вредности и опасности и принятия соответствующих мер по устранению или уменьшению воздействия выявленной опасности.
- разработки и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, компенсациях;
- контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- оценки профессионального риска;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия, а также средствами коллективной защиты;
- установления работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда;
- подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- подготовки статистической отчетности об условиях труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- подготовки контингентов и поименного списка лиц, подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) и периодическим (в течение трудовой деятельности) медицинским осмотрам (обследованиям) работников;
- рассмотрения вопросов и разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда работников;
- расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу в системе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, а также при установлении диагноза профессионального заболевания;
- санитарно-бытового и медицинского обеспечения работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- приведения в соответствие наименований должностей (профессий) с наименованиями, указанными в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;
- обоснования планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда у работодателя, в том числе за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обоснования ограничений труда для отдельных категорий работников;
- сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей.

Давайте вновь обратимся к п. 8 изложенному в приказе № 590 где сказано;

Сроки проведения повторной аттестации устанавливаются работодателем, исходя из следующего:

а) «на рабочих местах, указанных в пункте 4 Порядка, где по результатам предыдущей аттестации установлены вредные и (или) опасные условия труда, а также на рабочих местах с наличием производственных факторов и работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), аттестация проводится не реже одного раза в пять лет»;

Следовательно один раз в пять лет, в соответствии с этим Приказом, должна проводиться повторная аттестация только тех из перечисленных рабочих мест, на которых в результате аттестации были выявлены вредные или опасные условия труда. А это уже противоречит Приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры ...», в котором сказано – «в качестве источника информации о наличии на рабочих местах вредных производственных факторов, помимо результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, могут использоваться результаты лабораторных исследований и испытаний, полученные в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля, а также использоваться эксплуатационная, технологическая и иная документация на машины, механизмы, оборудование, сырье и материалы, применяемые работодателем при осуществлении производственной деятельности», о чём мы выше и говорили.

То, что условия труда будут вредными и (или) опасными мы однозначно выяснили, но что бы развеять все сомнения, единственно верным решением будет проведение аттестации рабочего места работника ПЭВМ. Если работодатель считает, что рабочее место соответствует всем требованиям безопасности труда, то зачем направлять работника на медосмотр. Но если он не направит работника на медосмотр в соответствии с п.3.2. «Не ионизирующие излучения» и п. 3.2.2. «электромагнитное поле» и др. пунктов Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 года № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры ...» так как названные пункты говорят, что труд на ПЭВМ не безопасен, то он нарушит данный Приказ № 302н и при первой же проверке Государственной инспекции труда, прокуратурой к нему будут приняты административные меры. А так же непонятно как он будет согласовывать контингент работников с территориальными органами Роспотребнадзора (СЭС) для определения поименного списка лиц направляемых на медосмотр.

Конечно при составлении контингента и поименных списков необходимо будет учитывать п.13.1 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 "Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы" (утв. Главным санитарным врачом РФ 30 мая 2003 г.) – где сказано, "...лица, работающие с ПЭВМ более 50% рабочего времени (профессионально связанные с эксплуатацией ПЭВМ), должны проходить обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры в установленном порядке.

Об этом говорит и п.3.2.2.4 «Электромагнитное поле» Приказа Минздравсоцразвития России № 302н от 12 апреля 2011 года «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» в котором чётко определено, что проведение медосмотров обязательно для работников, занятых на работе с ПЭВМ более 50% рабочего времени.

Рассмотрев законодательство и понимая в настоящее время взаимосвязь:

- вредных и (или) опасных производственных факторов и работ;
- предварительных и периодических медицинских осмотров;
- аттестации рабочих мест;

можно сделать следующий вывод – что могут не аттестоваться только рабочие места работников работающих на персональных компьютерах 50 и менее процентов рабочего времени. Конечно есть и такие рабочие места, но в основном работник работает более 50% рабочего времени за компьютером и в этом случае аттестация необходима.

Хочется в заключение дать работодателю добрый совет – не проводи аттестацию ради профформы, не выкидывай деньги «на ветер». Прежде чем вызывать аккредитованную организацию (а они все, кто проводит аттестацию должны быть аккредитованы) посмотрите сами хорошенько рабочие места своих работников и устраните явные нарушения, а именно – проверьте освещённость поверхности рабочего стола которая должна быть в пределах 300 - 500 лк., что приравнивается к 20 - 25 Вт на 1 кв. м помещения. Это приблизительные подсчёты (20-25 Вт) так как на освещённость пространства влияет и цвет стен и высота потолка и много других факторов, но всё же они позволят устранить явные диспропорции требований нормативов и фактического состояния. Проверьте расстояние между рабочими столами с мониторами – в направлении тыла поверхности одного монитора и экрана другого монитора должно быть не менее 2,0 м; расстояние между боковыми поверхностями мониторов - 1,2 м.; Посмотрите и другие параметры. Возможно вы не знаете, что если у вас на данном рабочем месте (как пример) освещённость будет не достаточная, то вам придётся вновь приглашать аттестующую организацию на это рабочее место для проведения повторной его аттестации и соответственно вновь оплачивать выполненную работу.

В. Климов

Консультант по вопросам охраны труда администрации Буйского муниципального района

Заработная плата, принудительный труд и ответственность

На основании статьи 136 ТК РФ заработная плата должна выдаваться не реже чем каждые полмесяца с письменным извещением о её составных частях по согласованной с представителем коллектива(уполномоченным- в случае отсутствия профсоюза) и утверждённой работодателем форме расчётного листа, в дни установленные Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. К сожалению в отдельных организациях заработная плата выдаётся несвоевременно, но следует отметить, что во всех проверенных организациях сроки её выдачи оговорены во всех выше названных локальных нормативно- правовых актах предприятий. У кого ещё не было проверки те имеют возможность не отдавать деньги в виде штрафов, а устранив недоработки направить их на производственные нужды, что более целесообразно. Следует отметить, что недоработки по вопросам охраны труда негативно отражаются не только на производственной деятельности организации, но и на лицах ответственных за эту работу в том числе и работодателе.

В соответствии с ч. 1 ст. 5.27 «Нарушение законодательства о труде и об охране труда» административного Кодекса РФ работодатель (должностное лицо) за задержку выдачи зарплаты может быть привлечён к административной ответственности в виде штрафа от 1000 до 5000 руб. Одновременно на организацию, являющуюся юридическим лицом, возможно наложение штрафа в размере от 30 до 50 тыс. руб., не исключено административное приостановление деятельности на срок до 90 суток. Если работодатель не юридическое лицо, а индивидуальный предприниматель(ИП) то ему возможен штраф от 1000 до 5000 руб., или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

За нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение судом может быть применена санкция в виде дисквалификации (лишение права занимать руководящие должности) на срок от шести месяцев до трех лет (ст.3.11 КоАП РФ) с внесением в Реестр дисквалифицированных лиц органом, уполномоченным Правительством Российской Федерации. Информация по данному Реестру является открытой для всеобщего ознакомления и возникает вопрос – а нужно ли это работодателю.

В соответствии со ст. 32.11 КоАП РФ постановление о дисквалификации должно быть немедленно после вступления его в законную силу исполнено самим лицом, привлеченным к административной ответственности.

Ситуация с финансами, а следовательно и выдачей зарплаты, не будем об этом замалчивать, всегда сложная, не каждый выдерживает конкуренцию и причин здесь много, но для того, чтобы своими локальными нормативными актами установить даты выдачи заработной платы,

а во избежание задержки – определить максимально поздние сроки её выдачи т.е. сместить в календарных днях сохранив вышесказанное требование – не реже чем каждые полмесяца, никаких финансовых затрат не надо.

В части 2 статьи 142 ТК РФ установлено, что в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

В соответствии со ст.145.1 Уголовного кодекса РФ за частичную невыплату свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, совершенных из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем - физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, наказывается штрафом в размере до ста двадцати тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода виновного (признанного судом) за период до одного года, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года. Полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы, или выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности наказываются штрафом в размере от ста тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет, либо принудительными работами на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового. Если такое же деяние, повлекло тяжкие последствия, например расстройство здоровья работников, по причине нервного потрясения в связи со сложным финансовым положением, по причине продолжительной голодовки, по иным причинам признанными объективными судом то субъекты этого правонарушения наказываются штрафом в размере от двухсот тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет либо лишением свободы на срок от двух до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового.

Следует обратить внимание и на ст. 4 ТК РФ «Запрещение принудительного труда». Что такое принудительный труд, это выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия) в целях поддержания трудовой дисциплины, воспитательные меры за участие в забастовке, в качестве средства наказания за наличие или выражение политических взглядов или идеологических убеждений противоположных установленной политической, социальной или экономической системе и др., в т.ч. и принуждение выполнять работу(в то время как в соответствии с законом работник имеет право отказаться от её выполнения) при нарушении установленных сроков выплаты заработной платы или выплатой её не в полном размере, т.е. происходит использование труда человека, в отношении которого осуществляются полномочия, присущие праву собственности.

Из преамбулы и статьи 1 действующей в России Конвенции Международной организации труда (далее – МОТ) № 105 «Об упразднении принудительного труда», в частности, следует, что решение экономических задач в частных, а не в общественных интересах при помощи принудительного труда образует форму, аналогичную рабскому труду, и относится к видам труда, являющимся нарушением прав человека на свободный выбор работы, на уважение его достоинства и ценность человеческой личности. При этом под рабством, как оно определено в Конвенции ООН 1926 г. "Относительно рабства", понимается положение или состояние лица, в отношении которого осуществляются некоторые или все правомочия, присущие праву собственности (права пользования, распоряжения и владения), а под рабом - лицо, находящееся в таком состоянии или положении. Работник понимает, что требование незаконно, но он понимает и то, что отказ повлечёт негативные последствия не исключая и увольнение, а трудоустроиться порой сложно, и он вынужден работать в существующих условиях так как у него есть семья, есть дети, а они хотят есть, пить, их надо одеть и обуть, их надо в конце концов обучить, их надо «вывести в люди». За такое деяние в соответствии со ст. 127.2. «Использование рабского труда» УК РФ может наступить лишение свободы для работодателя на срок до пяти лет (ч.1 ст. 127.2 УК РФ), а в соответствии с ч. 2 ст. 127.2 УК РФ – от трех до десяти лет.

Что хочется пожелать работодателю в его не лёгкой работе – не идите на пролом, не вынуждайте делать то, что не является обязанностью работника, решайте всё в соответствии с трудовым законодательством. При увольнении работника своевременно проводите с ним расчёт, задерживая заработную плату с целью решить какие-то иные финансовые вопросы вы можете проиграть значительно больше в связи с тем, что у вас, в случае жалобы, а в этом можно не сомневаться (работник увольняясь, от вас больше не зависит) государственной инспекцией труда будет проведена внеплановая проверка о которой вам никто не сообщит и которая найдёт все ваши нарушения. В отличии от плановой, о которой вам сообщают как минимум за 3 дня т.к. имеют право сообщать, при внеплановой проверке извещать запрещено (ст. 360 ТК РФ) и следовательно этих 3-х дней у вас не будет. При данной проверке не производится и согласования с прокуратурой т.е. закон 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О ЗАЩИТЕ ПРАВ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ...» в части согласования не применяется, проверка может быть проведена незамедлительно.

Такое же пожелание, а именно добросовестно выполнять свои должностные обязанности высказываю и работнику. Закон требует к себе уважения и в случае нарушения его кем бы то ни было, к нарушителю будут применяться соответствующие закону меры воздействия.

Всё ещё актуален вопрос выплаты «теневой» зарплаты, что сопряжено с нарушением ст. 15.1 КоАП РФ, что влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от четырех тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от сорока тысяч до пятидесяти тысяч рублей. За выплату зарплаты "в конвертах" должностным лицам организации грозит и уголовная ответственность, если недоимки по "зарплатным налогам" составят крупный или особо крупный размер, установленный в ст. 199 УК РФ. Работодатель экономит 13 % от фонда заработной платы, возможно это не малые средства в суммовом выражении, но потерять может значительно больше (наказывается штрафом в размере от ста тысяч до трехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет, не исключая и другие меры вплоть до лишения свободы на срок до двух лет).

А что теряют работники мы с вами рассматривали ранее (подробно в газете Буйская правда – № 36 от 28.03.2011 года «Теневая зарплата»; кратко – от 16.07.2012 года «О теневой зарплате».

Напоминаю работодателю, да и работнику, что с 01.01.2013 года вступили в силу изменения в статью 1, федерального закона № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда». Минимальный размер заработной платы с начала года составляет 5205 рублей (был 4611 руб.) при условии работы полный рабочий день (ст. 133.1 ТК РФ).

Возникающие вопросы вы можете предварительно, прежде чем приходите на приём, уточнить по телефону 4-42-15. Кстати сказать, что консультации по телефону Департаментом по труду и занятости населения Костромской области нам не рекомендованы так как в решении сложных вопросов необходимо обстоятельно вникнуть в ситуацию во избежание ошибки. Но рекомендация – это не запрет, а тем более цель данной рекомендации – не запретить, а именно обстоятельно вникнуть, разобраться и помочь. Не всё получается как хотелось бы, но многие вопросы решены без судебных издержек, без лишней нервозности и без значительно потерянного времени обеими сторонами трудового договора, а работодатель ещё избежал проверок и штрафных санкций.

Звоните и приходите, помощь по возможности будет оказана обеим сторонам трудового договора в соответствии с имеющимися полномочиями.

В.В.Климов

Консультант по охране труда администрации Буйского муниципального района

Не прикрывайтесь законом № 294-ФЗ, можно ошибиться

Руководствуясь требованиями Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 26.12.2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», а так же

имеющимися государственными полномочиями переданными специалисту по труду администрации района законом Костромской области от 22.11.2005 г. № 333-ЗКО «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Костромской области по решению вопросов в сфере трудовых отношений» в районе с юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями (имеющими работников), проводится работа по выполнению ими требований трудового законодательства направленная на создание безопасных условий труда, снижение производственного травматизма, контроль за своевременной выдачей заработной платы и др.

В следствии вступления в силу вышеназванного закона № 294-ФЗ при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля" выполнение государственных полномочий переданных в муниципалитеты несколько с 2008 г. осложнилось т.к. проверять организацию в течении 3-х лет с момента её создания, а впоследствии с момента последней проверки, запрещено. Любая проверка может быть проведена только по согласованию с прокуратурой.

Этим и решили воспользоваться отдельные руководители, позволили себе расслабиться.

Но не следует этого делать и пускать вопросы безопасности труда на самотёк так как в соответствии со ст. 360 ТК РФ «Порядок организации и проведения проверок работодателей» Государственная инспекция труда с учётом особенностей установленных данной статьёй, т.е. минуя закон № 294-ФЗ, имеет право проведения внеплановой проверки без согласования с прокуратурой (даётся просто предварительное уведомление) по следующим основаниям:

1) истечение срока исполнения работодателем выданного федеральной инспекцией труда предписания об устранении выявленного нарушения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

2) поступление в федеральную инспекцию труда:

а) обращений и заявлений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, информации от органов государственной власти (должностных лиц федеральной инспекции труда и других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор), органов местного самоуправления, профессиональных союзов, из средств массовой информации о фактах нарушений работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе требований охраны труда, повлекших возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников;

б) обращения или заявления работника о нарушении работодателем его трудовых прав;

в) запроса работника о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте в соответствии со ст.219 трудового Кодекса;

г) наличие приказа (распоряжения) руководителя (заместителя руководителя) федеральной инспекции труда о проведении внеплановой проверки, изданного в соответствии с поручением Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации либо на основании требования прокурора о проведении внеплановой проверки в рамках надзора за исполнением законов по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям.

Внеплановая выездная проверка может быть проведена незамедлительно. Предварительное уведомление работодателя в этом случае не допускается (по федеральному закону № 294-ФЗ предупреждают за 3 дня), а следовательно у работодателя не будет времени на устранение каких либо нарушений.

Внеплановая проверка проводится так же и при несчастном случае произошедшем в организации. В этом случае проверка проводится комиссией в состав которой входят представители Государственной инспекции труда, Фонда Социального страхования и специалист по труду (консультанта по охране труда) администрации района.

Отдельные работодатели, не зная данного положения считали (а отдельные может пока так и считают), что они 3 года не достигаемы для проверок и позволяют на 3 года дать себе «каникулы», а в результате вынуждены порой оставив все производственные дела заниматься только вопросами безопасности труда, ходить на вызовы комиссий, заседания Координационного Совета администрации района, в прокуратуру, на заседания суда, встречаться с Государственной инспекцией труда и как итог платить штрафы (от 1-5 тыс.руб. на должностное лицо (а этих лиц может быть несколько), от 30-50 тыс. на юридическое лицо, не исключены и оба штрафа одновременно) и всё же вынуждены в дальнейшем делать то, что требуется по закону теряя бесполезно так необходимое время и финансовые средства которых и так не достаточно.

И этому в районе есть примеры. Данное ошибочное мнение (о 3-х летнем отдыхе) подвело одну из наших организаций руководитель которой заявил, (при проведении мониторинга по наличию обучения и удостоверения), что они только ещё создались, что прошло с момента создания организации всего три месяца и что в течении 3 лет их не имеют право проверять. Во первых мониторинг это не проверка, а во вторых он естественно не знал о ст. 360 ТК РФ т.е. внеплановых проверках Государственной инспекции труда, а так же о том, что в течении первого месяца на новой работе, он как руководитель, должен пройти обучение по охране труда или будет отстранён от должности. В настоящее время знает, им пришлось в 2010 г. пройти по многим инстанциям вплоть до судебных процессов. К их чести следует отметить, что руководитель данной организации коренным образом изменил своё отношение к вопросу безопасности труда и по итогам 2011г. года их организация заняла призовое место по району получив в 2012 г. грамоту и ценный подарок от администрации района. А это говорит о том, что в организации не было в этот год ни одного несчастного случая (ежегодно было не менее 3 случаев т.е. половина всех случаев района), были разработаны все инструкции по охране труда, проведены соответствующие инструктажи, назначен освобождённый инженер по охране труда, проведена аттестация рабочих мест т.е. сделано всё в соответствии с законом, и это при тех же проблемах времени и финансовых средств. К стати необходимо не забывать, что обязанности по созданию безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя (ст. 212 ТК РФ) и, что прежде чем допустить работника до работы его необходимо предварительно обучить, необходимо обучиться и руководителю организации, а так же индивидуальному предпринимателю имеющему работников (ст. 225 ТК РФ). Работа без обучения запрещена.

Основным в своей работе считаю профилактику направленную на снижение травматизма и в этом значительную роль играет работа по подготовке и заключению коллективных договоров. В соответствии со ст.36 ТК коллективный договор заключается при наличии инициативы одной из сторон. Получается нет инициативы- нет и спроса за отсутствие данного договора. Работодатель который не хочет этим вопросом заниматься так и говорит- договор не обязателен и мы его заключать не будем. По закону он как вы понимаете прав, но он не учитывает другого, что при разработке данного документа, создаваемой на предприятии комиссией, основательно прорабатывается всё Трудовое законодательство включая и вопросы охраны труда, коллективный договор становится основным руководящим нормативным актом предприятия которым можно в дальнейшем успешно пользоваться в работе не прибегая к Трудовому Кодексу. Следует сразу обратить ваше внимание на то, что в Трудовом Кодексе не по всем вопросам есть разъяснения, а делается ссылка на коллективный договор. В дальнейшем коллективный договор, после его утверждения на собрании коллектива, проходит в органе по труду администрации района уведомительную регистрацию и в случае допущения ошибки он будет вами отредактирован на основании указанных замечаний т.е. документ полностью будет соответствовать законодательству. Не буду останавливаться на необходимости разработки и заключения коллективного договора, это тема для другой статьи, но почитайте хотя бы ст. 112 ТК и вам станет понятно, что коллективный договор нужен так как вы нарушаете трудовое законодательство не оплачивая работнику праздничные дни которые он не работал. Не работал как и те кто на окладах, но заработную плату получил сполна, а рядовой работник не получил за это время(если не работал) ни копейки, а это уже нарушение ТК. Посмотрите так же(особенно частные фирмы) как вы проводите индексацию заработной платы, которую вы обязаны проводить, но регламентирует её вновь коллективный договор(ст.134 ТК), а у вас его нет – и вновь нарушение. Возникает вопрос, в случае обращения работника в прокуратуру, что будет – считаю, что вопрос будет решён в его пользу, и факты такие в районе уже есть, а руководитель возможно понесёт ответственность. Не подумайте, что вас заставляю писать коллективный договор, можете писать всё в трудовом договоре, но он у вас на каждого работника по объёму будет как коллективный.

Понимая важность заключения коллективного договора, в районе проводится в этом направлении значительная работа.

По информации Департамента по труду и занятости населения Костромской области в Буйском районе работа по заключению коллективных договоров отмечена с положительной стороны (в среднем по области было заключено 49,5% - за 2010 г. и 50,7 % - за 2011 г.; в

районе - 70,7% в 2010 г. и 83% за 2011 г.) В 2012 г. - в районе заключено 77%, договоров, что позволит остаться в числе лидеров. Хорошо налажена работа по заключению коллективных договоров в муниципальных предприятиях, учреждениях (100%). Но необходимо напомнить, что у некоторых МУП, МП и пр. завершаются сроки их действия.

Есть определённое улучшение работы по аттестации рабочих мест – в 2012г. (рост 3 предприятия). На всех предприятиях (которые проверялись специалистом по труду совместно с прокуратурой и Госинспекцией труда есть инструкции по охране труда, журналы ведутся в соответствии с требованиями, есть Программы вводного и первичного инструктажа и другая документация, но сложно решаются вопросы финансирования и всё ещё, при имеющемся положительном изменении, недостаточно оперативно проводится аттестация рабочих мест, и использованы не все резервы и в повышении активности предприятий по заключению коллективных договоров.

Понимая важность вопроса (как безопасность труда), а так же Представление прокуратуры от 30.11.2012 года «Об устранении нарушений законодательства об охране труда и производственном травматизме» подготовленное на основании проводимой ими проверки по выполнению специалистом по труду администрации района переданных ему государственных полномочий, учитывая весь комплекс требований по охране труда, было издано Распоряжение от 12.12.2012 года «О подведении итогов смотр-конкурса» с вручением предприятиям занявшим призовые места, дополнительно к грамотам, произвести и награждение ценными подарками в общей сумме 11 тыс. руб., а руководителям предприятий, организаций, учреждений всех организационно правовых форм собственности предложено рассмотреть у себя решение вопросов охраны труда и при положительных результатах провести премирование и награждение лиц ответственных за работу по охране труда в своих коллективах.

По результатам смотр-конкурса отмечены были в 2012г. следующие организации:

- первое место – филиал ОАО концерн Росэнергоатом «Дирекция строящейся Костромской атомной станции», директор В.В.Яковлев; (ценный подарок на 5 тыс. руб.);

- второе место – ДЭП-35, директор Н.В.Михайлов (на 3,5 тыс. руб.);

- третье место - ООО «Буйский ЛК», директор А.В.Голосов (на 2,5 тыс. руб.).

В марте 2013 года консультантом по охране труда проводилась разъяснительная работа по заключению коллективных договоров, аттестации рабочих мест, оформлению и составлению инструкций по охране труда, оформлению журналов, а так же организовывалась учёба с приглашением специалиста Фонда социального страхования Костромской области. Данная учёба по финансовому обеспечению предупредительных мер – проводится ежегодно – в 2012 году проводили 16 апреля, а в 2013 году провели несколько раньше – 14 марта. Явка с каждым годом возрастает. Если в 2010 г. было около 30 человек, то в 2013 г было уже 103 человека. В данном семинаре от 14.03.2013 г. приняли участие и специалисты Департамента по труду и занятости населения Костромской области и работники областной миграционной службы т.е. семинар вызвал интерес у слушателей.

По вопросам охраны труда информация ранее давалась только в районной прессе, а в настоящее время практикуется так же и по телевидению – 27 марта 2013 г. (повтор 30.03.2013 г.) посвящённая вопросу аттестации рабочих мест; по сверхурочным работам; по ненормированному рабочему дню т.е. на основании запросов работников. Информация с 2013 г. даётся и на сайте администрации Буйского муниципального района, сайт этот на проходивших обучениях и при выступлении по телевидению был дан слушателям и рекомендовано на него заходить с целью получения необходимых сведений .

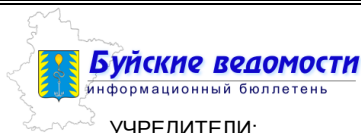
Из своего жизненного опыта могу сказать с уверенностью, что одной из основных причин несчастных случаев на производстве является недостаточный уровень обучения персонала. Своевременное и качественное обучение работников это основа их безопасного труда. Но и каждый работник должен понять, что самым основным стимулом сохранения здоровья является его собственное осознание необходимости соблюдения требований охраны труда. Понимание этого достигается путем регулярного проведения разъяснительной работы среди работников во время обучающих курсов и тренингов, особенно нестандартных, запоминающихся подходов ставящих порой в тупик, но которые надёжно закрепляют полученные знания, становятся правилом жизни и трудовой деятельности, а следовательно и безопасности труда.

Приглашаем всех работодателей района принять активное участие в организации безопасного труда посредством заключения коллективных договоров; проведении аттестации рабочих мест; участием в смотре-конкурсе по охране труда (так как ни чего не теряя, что-то можно и получить заняв одно из призовых мест), а так же напоминаем о необходимости обучения по охране труда которое состоится в районе в октябре 2013 года по всей вероятности как обычно в СКЦ «Луч». Более точная информация будет дана позже.

В настоящее время мы с вами уже знаем, что без обучения с последующей аттестацией по вопросам охраны труда, работать запрещено. В связи с этим (пусть говорят, что кто не рискует тот не пьёт шампанского) не рискуйте, обучите работника, подумайте всё же о своей и его безопасности, в данном случае риск не является благородным делом, на вашей совести может оказаться жизнь вашего работника не исключая и ваше лишение свободы. Какое же это благородство – если может пострадать человек и какое там шампанское, его долго можно не увидеть. Для своей же безопасности введите должность инженера по охране труда, если нет грамотного работника в своей организации то заключите договор с инженером другой организации или с аккредитованной организацией имеющей право на данную услугу. Что не ясно звоните по телефону 4-42-15, заходите и смотрите на этом же сайте.

В.В. Климов

Консультант по вопросам охраны труда администрации Буйского муниципального района

**УЧРЕДИТЕЛИ:**

Администрация
Буйского муниципального района
Костромской области

Собрание депутатов
Буйского муниципального района
Костромской области

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
157000, Костромская область,
город Буй, пл. Революции, 13

ТЕЛЕФОНЫ:
(49435) 4-17-65, 4-30-27

E-MAIL: sovdep-buy@mail.ru

САЙТ: www.bmr44.ru

ТИРАЖ: 65 экземпляров

Набор, верстка и печать
выполнены в аппарате Соборания
депутатов Буйского
муниципального района.

Номер подписан в печать по
графику в 10:00 час., фактически в
10:00 час.

Ответственный за выпуск:
А.В. Смирнов

21 июня 2013 года
№ 7 (58)